

P R A V I L N I K

O POSTUPKU TESTIRANJA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI U USTAVNOM SUDU REPUBLIKE HRVATSKE

Zagreb, studeni 2022.

Na temelju članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) i članka 17. stavka 2. točke 1. Poslovnika Ustavnog suda Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 181/03., 16/06., 30/08., 123/09., 63/10., 121/10., 19/13., 37/14., 83/14. - pročišćeni tekst i 2/15.), dana 30. studenoga 2022. godine, donosim

P R A V I L N I K

O POSTUPKU TESTIRANJA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI U USTAVNOM SUDU REPUBLIKE HRVATSKE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak provjere je li službenik ili namještenik (u daljnjem tekstu: službenik) Ustavnog suda Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ustavni sud) pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, način provjere, vrsta uređaja ili sredstva testiranja, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja službenika da pristupi provjeri.

Svrha Pravilnika je reguliranje postupka provjere je li službenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja službenika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na korišteni rod obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

Ustavni sud je obvezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

Ustavni sud je dužan upoznati službenika s odredbama ovoga Pravilnika, i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 4.

Glavni tajnik Ustavnog suda, ovlaštenik Ustavnog suda za obavljanje poslova zaštite na radu (u daljnjem tekstu: ovlaštenik), voditelji ustrojstvenih jedinica Ustavnog suda i službenik koji u Ustavnom sudu obavlja poslove stručnjaka zaštite na radu (u daljnjem tekstu: stručnjak zaštite na radu), dužni su voditi brigu o tome da svi službenici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani konzumiranja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti u prostoru Ustavnog suda.

Voditelji ustrojstvenih jedinica dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola i drugih zabranjenih supstanci te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

Članak 5.

Službenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Pod pojmom "alkohol" smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom "drugo sredstvo ovisnosti" smatra se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 6.

Testiranje službenika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi se po pisanom nalogu predsjednika ili glavnog tajnika Ustavnog suda, a sve u svrhu zaštite zdravlja i sigurnosti svih službenika i namještenika te osoba koje se nalaze u zgradi Ustavnog suda (obrazac naloga - PRILOG 1.).

Članak 7.

Ustavni sud imenuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li službenik pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: imenovana osoba) posebnom odlukom.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometar) koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

Provjera je li službenik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva službenika na mjestu rada i u vrijeme rada službenika u nazočnosti voditelja ustrojstvene jedinice u kojoj službenik obavlja poslove ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog službenika kao svjedoka.

Provjera je li službenik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te se ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Prije početka testiranja službenik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Članak 8.

Provjeru je li službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti provodi nadležna zdravstvena ustanova.

Ustavni sud osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje službenika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti na provjeru je li službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu, a sve sukladno pisanome nalogu predsjednika ili glavnog tajnika Ustavnog suda (PRILOG 3.).

Provjera je li službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada službenika, u nazočnosti imenovane osobe, voditelja ustrojstvene jedinice u kojoj službenik obavlja poslove ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog službenika kao svjedoka.

Provjera je li službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti provodi se nenajavljeno te se ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Članak 9.

Smatrat će se da je službenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,50 g/kg, odnosno više od 0,5 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima veću koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj službenik obavlja.

Smatrat će se da je službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 10.

Imenovana osoba ispunjava Zapisnik o provođenju postupka provjere je li službenik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovoga Pravilnika (PRILOG 2.).

Zapisnik se sastavlja u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan zadržava Ustavni sud, a jedan dobiva službenik.

Odbijanje službenika da potpiše zapisnik evidentira se u zapisniku i ne utječe na njegovu valjanost kao dokaznog sredstva.

Ako službenik to zatraži, neposredno nakon prve provjere, postupak testiranja alkoholiziranosti ponovno se provodi. U tom slučaju kao referentna vrijednost prisutnosti alkohola u krvi uzima se srednja vrijednost obje provjere.

Članak 11.

Ako službenik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Imenovana osoba mora upozoriti službenika na stavak 1. ovoga članka prije provođenja postupka testiranja.

U zapisnik se obvezno upisuje činjenica da je službenik odbio pristupiti provjeri.

Članak 12.

Ustavni sud je obvezan zabraniti rad službeniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga na siguran način udaljiti s mjesta rada.

Ustavni sud je obvezan udaljiti s mjesta rada i službenika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ustavni sud je obvezan službeniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz u pratnji do njegovog prebivališta/boravišta o trošku službenika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno se navodi na koji je način službenik otpremljen s mjesta rada.

Članak 13.

Postupak provjere je li službenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu službenika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 14.

Ustavni sud ne smije provjeravati je li službenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je službenik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

Članak 15.

Ako se utvrdi da je službenik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, Ustavni sud će protiv službenika poduzeti mjere propisane Zakonom o državnim službenicima, Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktima Ustavnog suda.

Članak 16.

Dolazak na posao pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti odnosno dovođenje pod utjecaj alkohola ili drugih sredstava ovisnosti za vrijeme radnog vremena kao i odbijanje testiranja čine povredu službene dužnosti.

Službeniku kojem se testiranjem na prisutnost alkohola u organizmu prvi put utvrdi vrijednost viša od propisane u članku 9. ovoga Pravilnika odnosno koji se odbije testirati, predsjednik ili glavni tajnik Ustavnog suda izdaje pisano upozorenje.

Protiv djelatnika za kojeg se u razdoblju jedne godine po drugi put utvrdi da je pod utjecajem alkohola odnosno odbije testirati, predsjednik ili glavni tajnik Ustavnog suda dužan je pokrenuti postupak zbog teže povrede službene dužnosti pred nadležnim tijelom sukladno mjerodavnom zakonu.

Članak 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na mrežnim stranicama Ustavnog suda.

Broj: SuT-A-20/2022
Zagreb, 30. studenoga 2022.

PREDSJEDNIK

dr. sc. Miroslav Šeparović, v.r.

NAPOMENA:

Ovaj Pravilnik je dana 6. prosinca 2022. godine objavljen na mrežnim stranicama Ustavnog suda te stupa na snagu dana 14. prosinca 2022. godine.



USTAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 6. Pravilnika o provođenju postupka testiranja na alkohol i druga sredstva ovisnosti u Ustavnom sudu Republike Hrvatske broj: SuT-A-20/2022 od 30. studenoga 2022. i članka 58. - 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), dana _____ godine, dajem

N A L O G

I.

Provest će se postupak testiranja na alkohol dana _____ godine za sljedeće službenike/namještenike (u daljnjem tekstu: službenik):

redni broj	ime i prezime službenika
1.	

II.

Provjera je li službenik pod utjecajem alkohola provest će u vrijeme rada, uz poštivanje prava i dostojanstva službenika na mjestu rada.

Pozivanje na testiranje obavlja ovlaštenik Ustavnog suda za zaštitu na radu.

Prije samog početka testiranja službenik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Broj: _____

Zagreb, _____

ovlaštena osoba



USTAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE

Broj: _____

Zagreb, _____

Na temelju članka 10. Pravilnika o provođenju postupka testiranja na alkohol i druga sredstva ovisnosti u Ustavnom sudu Republike Hrvatske broj: SuT-A-20/2022 od 30. studenoga 2022. i članka 58. - 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), Ustavni sud Republike Hrvatske provodi postupak provjere je li službenik/namještenik (daljnjem tekstu: službenik) pod utjecajem alkohola kako slijedi:

ZAPISNIK

O PROVOĐENJU POSTUPKA TESTIRANJA NA ALKOHOL

Testiranje započelo: _____ godine u _____ sati.

PRISUTNI

1	testirani službenik	
2	osoba ovlaštena za provođenje postupka testiranja	
3	voditelj organizacijske jedinice u kojoj testirani službenik obavlja poslove	
4	službenik svjedok	

Službenik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola.

IME I PREZIME SLUŽBENIKA	
OIB	
RADNO MJESTO	
MJESTO RADA U TRENUTKU PROVOĐENJA TESTIRANJA	

Službenik je: **PRISTUPIO PROVJERI** - **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)

Obrazloženje službenika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola

Na temelju izjave službenika, službenik **JE UZIMAO - NIJE UZIMAO** (zaokružiti)

alkoholna pića **PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA** (zaokružiti)

Ispitanik **JE - NIJE** (zaokružiti) zatečen u konzumaciji alkohola.

U cijelosti su dane upute o upotrebi alkometra DRÄGER Alcotest 6820 (markica važećeg atesta broj:), koji je upotrijebljen u ____:____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg - mg/l te se utvrđuje da službenik **JE - NIJE** (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Službenik **PORIČE - NE PORIČE** (zaokružiti) da je pod utjecajem alkohola, te

PRIHVAĆA - NE PRIHVAĆA (zaokružiti) rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Službenik je obaviješten da **JE - NIJE** (zaokružiti) počinio povredu službene dužnosti te će zbog povrede biti poduzete odgovarajuće mjere sukladno mjerodavnim zakonskim i podzakonskim propisima.

Službeniku koji se udaljuje s radnog mjesta **DOBROVOLJNO - PRISILNO** ponuđen je:

	označiti ponuđeno (x)	odluka službenika	
		prihvatio	odbio
siguran prijevoz u pratnji od poslodavca do mjesta stanovanja (o trošku radnika)			
pozvan član obitelji			

NAPOMENA

Postupak testiranja završen u _____ sati.

POTPISIVANJE ZAPISNIKA

1. Potpis službenika koji se testira

2. Potpis osobe koja je provela testiranje

3. Potpis voditelja organizacijske jedinice u kojoj testirani službenik obavlja poslove

4. Potpis službenika svjedoka



USTAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 8. stavka 2. Pravilnika o provođenju postupka testiranja na alkohol i druga sredstva ovisnosti u Ustavnom sudu Republike Hrvatske broj: SuT-A-20/2022. od 30. studenoga 2022. i članka 58. - 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), dana _____ godine, dajem

N A L O G

I.

Provest će se postupak testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti dana _____ godine za sljedeće službenike/namještenike (u daljnjem tekstu: službenik):

redni broj	ime i prezime službenika
1.	

II.

Službenici iz točke I. ovoga Naloga upućuju se u zdravstvenu ustanovu:

_____ .

III.

Provjera je li službenik pod utjecajem droga i drugih sredstava ovisnosti provest će u vrijeme rada, uz poštivanje prava i dostojanstva službenika.

Pozivanje na testiranje obavlja ovlaštenik Ustavnog suda za zaštitu na radu.

Broj: _____

Zagreb, _____

ovlaštena osoba